



(Izda-dcha) César Berrozpe, Xabier Troyas, José María Roig, Carmen Leza y Sergio Alonso. FOTO: PATXI CASCANTE

Cemitec crea su primera empresa innovadora de base tecnológica que actuará en el mercado europeo

EMBELECTRONIP DESARROLLA Y EXPLOTA PRODUCTOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL

Su conocimiento se aplica en sistemas embebidos, los que dotan de inteligencia y autonomía a diferentes productos

SAGRARIO ZABALETA
PAMPLONA. El Centro Multidisciplinar de Innovación y Tecnología de Navarra (Cemitec) mostró ayer su primera empresa innovadora de base tecnológica (EIBT), organización con bienes y servicios de alto

valor añadido, en un acto enmarcado dentro de las Semanas de la Ciencia 2008. Con el nombre de Embelectronip, la nueva EIBT se crea para desarrollar y explotar productos de propiedad industrial e intelectual (IP) para sistemas embebidos, es

decir, sistemas de componentes electrónicos que dotan de inteligencia y autonomía a artículos de diferentes sectores: productos electrónicos de consumo (telefonía móvil, PDA, GPS, televisores); electrónica industrial (electrodomésticos, instrumentación, máquina, herramienta, domótica, robótica, máquinas vending, etc.); automoción y ofimática. En un principio, esta EIBT explotará los productos IP que ha desarrollado este centro tecnológico, enfocando su actividad al mercado europeo. El sector donde quieren desarrollar su actividad obtuvo un beneficio el año

pasado de 267.000 millones de euros y vendió 6.000 millones de procesadores, los elementos esenciales para los sistemas embebidos.

Por el momento, esta empresa no cuenta con una plantilla propia, "pero la idea es que con el tiempo vaya incorporando personas con un perfil de técnico comercial", explicó el director general de este centro tecnológico, Xabier Troyas, ya que "Cemitec no pretende trasladar personal del centro a las empresas EIBT que vaya creando, porque para continuar incrementando su transferencia tecnológica,

tanto en volumen como en calidad, es necesario conservar nuestro equipo. El centro tecnológico nació con vocación de servicio, y éste se puede conservar si conservamos el número de profesionales".

LA OFERTA Actualmente, Embelectronip ofrece cinco productos en este mercado que se caracterizan por "disponer de conocimiento técnico aplicado en un tiempo récord, por el coste, que es inferior al que se incurriría con desarrollo propio y por permitir adelantar la puesta en el mercado del producto final del cliente", resaltó Sergio Alonso, responsable de Desarrollo de Producto Electrónico de Cemitec.

A la presentación de esta empresa, también acudieron ayer a Baiuarte, el consejero de Innovación, Empresa y Empleo, José María Roig; la directora gerente de Cein, Carmen Leza y el gerente de Proyectos de Sodena, César Berrozpe. "Hasta el año 2011, se van a destinar 8,5 millones para fomentar la creación de empresas EIBT", destacó Roig. Sobre este tema, Carmen Leza recalco que "en los tres últimos años, las universidades, centros tecnológicos y particulares han impulsado la creación de este tipo de empresas. En cambio, hemos detectado una carencia en las organizaciones, por lo que uno de nuestros retos en estos momentos va a ser aumentar el número de empresas que propongan la constitución de EIBT".

Sin embargo, el gerente de Proyectos de Sodena, César Berrozpe, recordó "que a una empresa innovadora de base tecnológica le resulta complicado encontrar financiación a través de los bancos, por lo que debe buscar otras vías: en su propio entorno, empresas emprendedoras (las *business angels*, de las que no hay ninguna detectada en la comunidad, es una asignatura pendiente); programas de apoyo a la I+D; sociedades de capital riesgo...". Así, resaltó que "a Sodena le interesa apoyar a las EIBT porque generan riqueza en el territorio, son proveedoras de tecnología y crean empleo".

LA CIFRAS
267

● **Mil millones de euros.** El mercado de sistemas embebidos en el que quiere trabajar la empresa Embelectronip obtuvo el año pasado un beneficio de 267.000 millones de euros. En los últimos tres años, ha crecido este sector entre el 6% y 12%.

53

● **Trabajadores.** Cemitec está compuesto por una plantilla de 53 personas y diez becarios.

3,6

● **Millones de presupuesto.** Este año, Cemitec ha contado con un presupuesto de 3,6 millones de euros. Además, el 70% de sus ingresos los obtiene compitiendo en el mercado.

El comité de Trelleborg Navex rechaza el ERE

NO ACEPTA LA CONGELACIÓN SALARIAL A LA PLANTILLA, COMPUESTA POR 121 EMPLEADOS, PARA 2008 Y 2009

PAMPLONA. El comité de empresa de Trelleborg Navex de Cascante rechazó firmar el expediente de regulación de empleo (ERE) temporal presentado por un descenso de las ventas en el sector de la automoción y por el elevado stock de producción, según la Dirección. El comité, compuesto por cuatro miembros de CCOO, tres de ELA y uno de UGT, decidió no aceptar el pasado domingo la propuesta de la empresa, que contempla la congelación salarial de la plantilla para 2008 y 2009. En la fábrica, dedicada a la inyección de caucho para piezas del sector del automóvil, trabajan 121 personas.

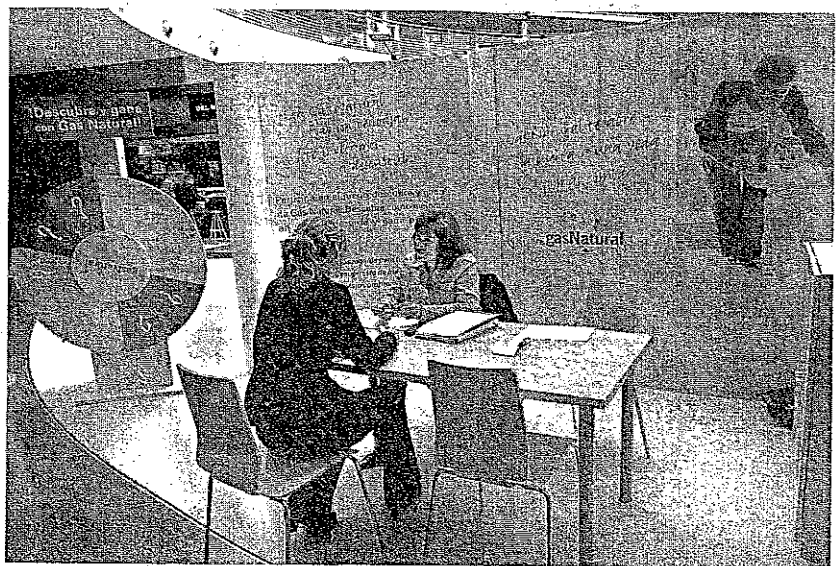
La parte social afirmó en un comunicado que la Dirección de la empresa "aprovecha la crisis para plantear una congelación salarial" y recordó que los trabajadores "han interpuesto varias demandas de cantida-

des contra la empresa porque los salarios no han subido en 2008 y siguen cobrando el salario de 2007".

CRÍTICAS El comité consideró que la empresa "no ha obrado de buena voluntad porque tras presentar un ERE sin despidos, se procede a despedir a varios trabajadores durante el periodo de consultas, además de reconocer en acta que se va a proceder a amortizar los puestos de trabajo de 13 más". Los sindicatos criticaron que "de los balances económicos presentados se desprende que en el año 2007 los accionistas se repartieron varios millones de euros de beneficios y ahora se pide congelación salarial".

El comité trasladó a la empresa que puede hacer uso de la flexibilidad recogida en el convenio general de la industria química, y que puede trabajar con un calendario de tres equipos y no de cuatro (significaría no trabajar los domingos y sábados), para paliar la situación del stock y ahorrar costes de producción, por lo que "no existe la necesidad de pactar un ERE". >E.P.

'Descubre y gana' con Gas Natural



PAMPLONA. Desde el lunes y hasta el sábado, Gas Natural ha organizado la campaña *Descubre y gana*, con el objetivo de crear actividades que descubran las ventajas del uso del gas natural. Las acciones se desarrollan en un stand en la plaza central del Centro Comercial Itaroa, de 10.00 a 22.00 horas. Pueden participar todas las per-

sonas, independientemente de si son clientes o no de Gas Natural. Con una ruleta y un juego de preguntas y respuestas relacionadas con el uso del gas natural en el hogar, los visitantes conocerán cómo mejorar su calidad de vida, ganarán premios inmediatos y pueden obtener un presupuesto sin compromiso. FOTO: OSKAR MONTERO